

Tijdschema	Onderdeel
9.30-10.00	Ontvangst
10.00-10.30	Opening programma
10.30-11.00	AcademySpiegel – Academy Award
11.00-12.00	Keynote Speaker
12.00-12.45	Lunch
12.45-13.45	Ronde 1 sessies
13.45-13.55	Lummel-(reflectie!)tijd
13.55-14.55	Ronde 2 sessies
14.55-15.05	Lummel-(reflectie!)tijd
15.05-15.35	Academy Award verkiezing
15.35-15.45	Lummel-(reflectie!)tijd
15.45-16.45	Ronde 3 sessies
16.45-17.00	Afsluiting met special guest
17.00-18.00	Borrel met boekentafel

Programma, ronde 1

TIJD: 12.45 – 13.45

	Strategisch	Tactisch	Operationeel
Workshop	<p>Is er toekomst voor L&D? (Zijn we geloofwaardig, professioneel & <i>agile</i> genoeg?)</p> <p>(Jan Rijken, CrossKnowledge Learning Institute)</p>	<p>Hoe creëer je een ecosysteem voor leren en performance support?</p> <p>(Ger Driesen, aNewSpring)</p>	<p>Vind jij de financiële praat tijdens een management meeting ook zo lastig en saai?</p> <p>(Kim Meijer, Picture your Finance)</p>
Ronde tafel	<p>Wat betekent Data Driven Decisions voor corporate L&D?</p> <p>(John May, Creative Learning)</p>	<p>Een effectief LMS neerzetten: hoe doe je het?</p> <p>(Yvo Verbeek en Roger Schoone, Achmea Academy)</p>	<p>Welke elementen dragen bij aan een onderscheidende corporate university?</p> <p>(Richard van der Lee, Improven)</p>
Netwerken			

Programma, ronde 2

TIJD: 13.55 – 14.55

	Strategisch	Tactisch	Operationeel
Workshop	<p>Waarom is Blockchain Organiseren belangrijk voor Corporate Universities en HRD professionals?</p> <p>(Paul Bessems)</p>	<p>Het ongemak verwelkomen en wendbaarder worden. Durf jij het aan?</p> <p>(Ans Tros en Cees Blom, School voor Coaching)</p>	<p>Heb jij de kracht van interactieve video voor (Micro) Learning al ervaren?</p> <p>(Mark Visser, HiHaHo)</p>
Ronde tafel	<p>Raad der Wijzen buigt zich over een real life casus.</p> <p>(André Wierdsma, Jan Rijken, Hans Schuurmans, Mieke Posthumus, Karlijn Stevens, Marloes Roovers)</p> <p>Gefaciliteerd door Dick Krikke/Brenda Slagter.</p>	<p>Is jouw organisatie al bezig met 21st century skills?</p> <p>(Matthijs Akkenaar, SkillsTown)</p>	<p>Microlearning: Hoe pas je het (mooi en effectief) toe?</p> <p>(Helma van den Berg i.s.m. Bas Alderlieste, Let's Learn & Laurens)</p>
Netwerken			

Programma, ronde 3

TIJD: 15.45 – 16.45

	<p>Effectiever worden in interculturele communicatie en internationale samenwerking... alleen voor expats? Internationalization at home!!!</p> <p>(Jader Franklim Pinto, KIT Intercultural Professionals)</p>	<p>Q&A met André Wierdsma: in hoeverre ga jij de verdieping aan?</p> <p>(Prof. Dr. André Wierdsma, Em. hoogleraar 'Co-creëren en organiseren' Nyenrode Business Universiteit)</p>	<p>Hoe stimuleer je leren op de werkplek?</p> <p>(Antoinette van der Molen, Anneke Gros en Fabia Hooykaas, Werkpleklerendoejezol)</p>
	De verzoeknummers: deelnemers kiezen welke sessie hier terug gaat komen!	De verzoeknummers: deelnemers kiezen welke sessie hier terug gaat komen!	De verzoeknummers: deelnemers kiezen welke sessie hier terug gaat komen!
	Ruimte om te netwerken		

Sessies: wat zijn het?

- **Workshop**

Een facilitator met de juiste achtergrond (kennis/vaardigheden/persoonlijkheid) verzorgt de sessie met als doel inspiratie, uitleg over een thema, productpresentatie, etc.

- **Ronde tafel**

We brengen theorie en praktijk bij elkaar: een facilitator met de juiste achtergrond (kennis/vaardigheden/persoonlijkheid) schetst een kader en een organisatie legt de link naar de praktijk door een casus in te brengen (best/worst case, nog op te lossen vraagstuk).

- **Netwerken**

We brengen mensen samen, in een bepaalde richting. Op basis van thema's die ze zelf aangegeven hebben. Dit maakt het congres meer op maat. We faciliteren deelnemers hierin door diverse methoden in te zetten.